

Tableau 10

Taux et fréquence d'utilisation d'instruments psychométriques par les c.o. utilisateurs (N = 302)

Instruments	Fréquence d'évaluation				Nombre total de c.o. utilisateurs ^a N (%)
	Au moins une fois par semaine N (%)	1 à 3 fois par mois N (%)	1 à quelques fois par année N (%)	Jamais N (%)	
Guide de recherche d'une orientation professionnelle	69 (22,8 %)	52 (17,2 %)	56 (18,5 %)	125 (41,4 %)	177 (58,6 %)
Inventaire des intérêts professionnels Strong	15 (5,0 %)	27 (8,9 %)	23 (7,6 %)	237 (78,5 %)	65 (21,5 %)
AFC Holland	17 (5,6 %)	19 (6,3 %)	21 (7,0 %)	245 (81,1 %)	57 (18,9 %)
Batterie générale de tests d'aptitudes	8 (2,6 %)	19 (6,3 %)	29 (9,6 %)	246 (81,5 %)	56 (18,5 %)
Indicateur de types psychologiques Myers-Briggs	12 (4,0 %)	26 (8,6 %)	15 (5,0 %)	249 (82,5 %)	53 (17,5 %)
Inventaire systématique des intérêts professionnels	16 (5,3 %)	10 (3,3 %)	15 (5,0 %)	261 (86,4 %)	41 (13,6 %)
Inventaires de personnalité NEOb	12 (4,0 %)	13 (4,3 %)	16 (5,3 %)	261 (86,4 %)	41 (13,6 %)
Performance Carrière	21 (7,0 %)	9 (3,0 %)	8 (2,6 %)	264 (87,4 %)	38 (12,6 %)
Inventaire de préférences professionnelles Jackson	15 (5,0 %)	10 (3,3 %)	13 (4,3 %)	264 (87,4 %)	38 (12,6 %)
Inventaire visuel d'intérêts professionnels	2 (0,7 %)	10 (3,3 %)	20 (6,6 %)	270 (89,4 %)	32 (10,6 %)
Matrices progressives de Raven	6 (2,0 %)	12 (4,0 %)	10 (3,3 %)	274 (90,7 %)	28 (9,3 %)
Échelles d'intelligence de Wechslerc	3 (1,0 %)	5 (1,7 %)	18 (6,0 %)	276 (91,4 %)	26 (8,6 %)
Orientation par soi-même	4 (1,3 %)	11 (3,6 %)	5 (1,7 %)	282 (93,4 %)	20 (6,6 %)
Inventaire de personnalité Le Corff	3 (1,0 %)	3 (1,0 %)	6 (2,0 %)	290 (96,0%)	12 (4,0 %)
Épreuve Groupements	6 (2,0 %)	2 (0,7 %)	1 (0,3 %)	293 (97,0 %)	9 (3,0 %)
PROFIL – Inventaire d'intérêts professionnels	3 (1,0 %)	4 (1,3 %)	2 (0,7 %)	293 (97,0 %)	9 (3,0 %)
Système d'évaluation du comportement adaptatif -ABAS	0 (0 %)	2 (0,7 %)	6 (2,0 %)	294 (97,4 %)	8 (2,6 %)
Test d'associations implicites	3 (1,0 %)	2 (0,7 %)	3 (1,0 %)	294 (97,4 %)	8 (2,6 %)
Test d'habiletés intellectuelles Wonderlic	1 (0,3 %)	5 (1,7 %)	2 (0,7 %)	294 (97,4 %)	8 (2,6 %)
AFC Compétences Génériques	1 (0,3 %)	2 (0,7 %)	4 (1,3 %)	295 (97,7 %)	7 (2,3 %)
Test de rendement pour francophones	2 (0,7 %)	2 (0,7 %)	3 (1,0 %)	295 (97,7 %)	7 (2,3 %)
Inventaire de personnalité Jackson	2 (0,7 %)	0 (0 %)	4 (1,3 %)	296 (98,0 %)	6 (2,0 %)

cont'd... Taux et fréquence d'utilisation d'instruments psychométriques par les c.o. utilisateurs (N = 302)

Instruments	Fréquence d'évaluation				Nombre total de c.o. utilisateurs ^a N (%)
	Au moins une fois par semaine N (%)	1 à 3 fois par mois N (%)	1 à quelques fois par année N (%)	Jamais N (%)	
Test d'intérêts pour le travail et de personnalité	1 (0,3 %)	3 (1,0 %)	1 (0,3 %)	297 (98,3 %)	5 (1,7 %)
Test TRIMA	1 (0,3 %)	1 (0,3 %)	3 (1,0 %)	297 (98,3 %)	5 (1,7 %)
Échelle d'évaluation Connors	2 (0,7 %)	0 (0 %)	2 (0,7 %)	298 (98,7 %)	4 (1,3 %)
Inventaire psychologique de Californie	0 (0 %)	1 (0,3 %)	3 (1,0 %)	298 (98,7 %)	4 (1,3 %)
Test d'évaluation de l'attention chez l'enfant	2 (0,7 %)	1 (0,3 %)	1 (0,3 %)	298 (98,7 %)	4 (1,3 %)
Échelle de valeurs de carrière	0 (0 %)	1 (0,3 %)	2 (0,7 %)	299 (99,0 %)	3 (1,0 %)
Épreuve individuelle d'habileté mentale	0 (0 %)	0 (0 %)	3 (1,0 %)	299 (99,0 %)	3 (1,0 %)
Indice de personnalité de travail	1 (0,3 %)	0 (0 %)	2 (0,7 %)	299 (99,0 %)	3 (1,0 %)
Inventaire de dépression de Beck	0 (0 %)	2 (0,7 %)	1 (0,3 %)	299 (99,0 %)	3 (1,0 %)
Test de personnalité 10 CP	1 (0,3 %)	0 (0 %)	2 (0,7 %)	299 (99,0 %)	3 (1,0 %)
Inventaire du quotient émotionnel	0 (0 %)	2 (0,7 %)	0 (0 %)	300 (99,3 %)	2 (0,7 %)
Questionnaire de recherche sur la personnalité de Jackson	2 (0,7 %)	0 (0 %)	0 (0 %)	300 (99,3 %)	2 (0,7 %)
Test d'apprentissage et de mémoire verbale - CVLT	0 (0 %)	1 (0,3 %)	1 (0,3 %)	300 (99,3 %)	2 (0,7 %)
Test d'approche et de comportement au travail	0 (0 %)	2 (0,7 %)	0 (0 %)	300 (99,3 %)	2 (0,7 %)
Test d'habileté scolaire Otis-Lennon	0 (0 %)	0 (0 %)	2 (0,7 %)	300 (99,3 %)	2 (0,7 %)
Test d'intelligence fluide et cristallisée - CFIT	0 (0 %)	0 (0 %)	2 (0,7 %)	300 (99,3 %)	2 (0,7 %)
Test de rendement individuel Wechsler	1 (0,3 %)	0 (0 %)	1 (0,3 %)	300 (99,3 %)	2 (0,7 %)
Youth Level of Service/Case Management Inventory	2 (0,7 %)	0 (0 %)	0 (0 %)	300 (99,3 %)	2 (0,7 %)
Questionnaires maison	13 (4,3 %)	10 (3,3 %)	7 (2,3 %)	272 (90,1 %)	30 (9,9 %)

Note. Les instruments mentionnés qu'une seule fois par les personnes répondantes (n = 40) ne sont pas inclus dans ce tableau. ^a Le nombre total de c.o. utilisateurs inclut les c.o. qui utilisent l'instrument au moins une fois par semaine, une à trois fois par mois ou une à quelques fois par année. ^b Cette catégorie regroupe différents inventaires NEO (p. ex. : Inventaire de personnalité NEO-PI-R, Inventaire de personnalité NEO-PI 3). ^c Cette catégorie regroupe différentes échelles (Échelles d'intelligence de Wechsler pour adultes, Échelle d'intelligence de Wechsler pour enfants, Échelles d'intelligence de Wechsler pour la période préscolaire et primaire).