

FROM THE EDITOR'S DESK | DU BUREAU DE LA RÉDACTRICE EN CHEF

Dr. Jennifer Browne Editor/ Rédactrice en chef

As we open the January 2026 issue of the *Canadian Journal of Career Development* (CJCD), it is a fitting time to reflect on a year of meaningful progress and to look ahead with optimism and purpose. The past year has been one of growth, transition, and renewed commitment to strengthening the Journal's role in advancing career development research and practice in Canada and beyond.

Throughout 2025, several significant milestones were achieved. The Journal applied to the Social Sciences and Humanities Research Council (SSHRC) Aid to Scholarly Journals program, with funding results anticipated in March 2026. This application reflects both the maturity of the Journal and our continued efforts to ensure its sustainability and impact. We also successfully migrated the CJCD website and Open Journal Systems platform to Memorial University, a major undertaking that enhances stability, security, and long-term capacity.

Equally important has been the expansion of our peer-reviewer community. Increasing the number and diversity of reviewers strengthens the quality, rigour, and reach of the scholarship we publish. Work is also well underway on our re-application to the Directory of Open Access Journals (DOAJ), an important step in reinforcing the Journal's commitment to open, accessible, and high-quality research. In addition, we are in the final stages of establishing the Journal's inaugural Advisory Board—an exciting development that will provide strategic guidance as CJCD continues to evolve. These efforts have coincided with a welcome increase in submissions in 2025 compared to the previous year, a clear indication of the Journal's growing relevance and visibility in the field.

As we turn our attention to 2026, we do so in a global context marked by significant uncertainty, unrest, and rapid change. In such times, the work of career development practitioners, researchers, policy makers, governments, and educational institutions is more critical than ever. Ensuring access to current research, theory, emerging themes, and practical tools is essential to supporting individuals and communities in navigating complexity and realizing their full potential. CJCD remains committed to contributing to this collective effort by disseminating research that informs, challenges, and advances the field.

This issue offers a compelling glimpse into innovative and timely research in career development in Canada and internationally. Once again, the January issue aligns with the annual Cannexus Conference in Ottawa, Ontario—an extraordinary gathering that brings together stakeholders from

Alors que nous ouvrons le numéro de janvier 2026 de la Revue canadienne du développement de carrière (RCDC), le moment est venu de réfléchir à une année marquée par des progrès significatifs et de regarder vers l'avenir avec optimisme et détermination. L'année écoulée a été marquée par la croissance, la transition et un engagement renouvelé à renforcer le rôle de la revue dans la promotion de la recherche et de la pratique en matière de développement de carrière au Canada et au-delà.

Tout au long de l'année 2025, plusieurs étapes importantes ont été franchies. La revue a présenté une demande au programme d'aide aux revues savantes du Conseil de recherches en sciences humaines (CRSH), dont les résultats devraient être connus en mars 2026. Cette demande reflète à la fois la maturité de la revue et nos efforts continus pour assurer sa pérennité et son impact. Nous avons également migré avec succès le site web du RCDC et la plateforme Open Journal Systems vers l'Université Memorial, une entreprise majeure qui améliore la stabilité, la sécurité et la capacité à long terme.

L'élargissement de notre communauté de pairs évaluateurs a été tout aussi important. L'augmentation du nombre et de la diversité des évaluateurs renforce la qualité, la rigueur et la portée des travaux universitaires que nous publions. Nous avons également bien avancé dans notre demande de réinscription au Directory of Open Access Journals (DOAJ), une étape importante pour renforcer l'engagement de la revue en faveur d'une recherche ouverte, accessible et de haute qualité. En outre, nous sommes en phase finale de la mise en place du premier comité consultatif de la revue, une évolution passionnante qui fournira des orientations stratégiques à mesure que la RCDC continue de se développer. Ces efforts ont coïncidé avec une augmentation bienvenue du nombre de soumissions en 2025 par rapport à l'année précédente, ce qui témoigne clairement de la pertinence et de la visibilité croissantes de la revue dans ce domaine.

Alors que nous tournons notre attention vers 2026, nous le faisons dans un contexte mondial marqué par une grande incertitude, des troubles et des changements rapides. Dans une telle période, le travail des professionnels du développement de carrière, des chercheurs, des décideurs politiques, des gouvernements et des établissements d'enseignement est plus crucial que jamais. Il est essentiel de garantir l'accès aux recherches actuelles, aux théories, aux thèmes émergents et aux outils pratiques afin d'aider les individus et les communautés à naviguer dans la complexité et à réaliser leur plein potentiel. La RCDC

FROM THE EDITOR'S DESK | DU BUREAU DE LA RÉDACTRICE EN CHEF

Dr. Jennifer Browne Editor/ Rédactrice en chef

every sector supporting career development from coast to coast to coast. The articles featured in this Issue address a wide range of topics, including gender and career pathways in digitally transforming service sectors; anxiety prevention and career decision-making among young people with autism; professional identity development among STEMM undergraduates; identity transitions from counsellor to counsellor educator; alternative doctoral pathways for pracademics; career wellbeing among racialized lawyers in Canadian law firms; decision-making frameworks for career practice; and vocational wellbeing among individuals navigating dual careers.

I would like to extend my sincere thanks to everyone who supports the *Canadian Journal of Career Development*: our authors and reviewers, CERIC, The Counselling Foundation of Canada, our incredible Associate Editor Diana Boyd, and the thousands of career professionals who read, cite, and engage with the Journal. CJCD would not exist without your ongoing commitment and collaboration.

As we look ahead to 2026 with hope and renewed energy, we remain focused on improving accessibility, reaching a wider audience, and refreshing the Journal's website to enhance the user experience. As always, I warmly invite you to reach out to me or to Associate Editor Diana Boyd to share ideas, offer feedback, or explore ways to engage further with the Journal.

Wishing you all a healthy, happy, and positive year ahead.



Jennifer Browne

reste déterminée à contribuer à cet effort collectif en diffusant des recherches qui éclairent, remettent en question et font progresser le domaine.

Ce numéro offre un aperçu fascinant des recherches innovantes et opportunes menées au Canada et à l'échelle internationale dans le domaine du développement de carrière. Une fois de plus, le numéro de janvier coïncide avec le congrès annuel Cannexus à Ottawa, en Ontario, un rassemblement extraordinaire qui réunit des intervenants de tous les secteurs soutenant le développement de carrière d'un océan à l'autre. Les articles présentés dans ce numéro abordent un large éventail de sujets, notamment le genre et les parcours professionnels dans les secteurs des services en pleine transformation numérique, la prévention de l'anxiété et la prise de décision professionnelle chez les jeunes autistes, le développement de l'identité professionnelle chez les étudiants de premier cycle en STIMM (sciences, technologie, ingénierie, mathématiques et médical), la transition identitaire de conseiller à formateur de conseillers, les parcours doctoraux alternatifs pour les praticiens universitaires, le bien-être professionnel des avocats racialisés dans les cabinets d'avocats canadiens, les cadres décisionnels pour la pratique professionnelle et le bien-être professionnel des personnes menant une double carrière.

Je tiens à remercier sincèrement toutes les personnes qui soutiennent la Revue canadienne de développement de carrière : nos auteurs et réviseurs, le CERIC, la Fondation canadienne du counseling, notre incroyable rédactrice en chef adjointe Diana Boyd, ainsi que les milliers de professionnels de l'orientation qui lisent, citent et interagissent avec la revue. La RCDC n'existerait pas sans votre engagement et votre collaboration continus.

Alors que nous envisageons l'année 2026 avec espoir et une énergie renouvelée, nous continuons à nous concentrer sur l'amélioration de l'accessibilité, l'élargissement de notre audience et la refonte du site web de la revue afin d'améliorer l'expérience utilisateur. Comme toujours, je vous invite chaleureusement à me contacter ou à contacter la rédactrice en chef adjointe, Diana Boyd, pour partager vos idées, nous faire part de vos commentaires ou explorer les moyens de vous impliquer davantage dans la revue.

Je vous souhaite à tous une année pleine de santé, de bonheur et d'optimisme.



Jennifer Browne